



**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ДОБРИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

27.01.2015

№30

п. Добринка

О внесении изменений в целевые показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Добринского муниципального района, и утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям учреждений образования Добринского района.

В целях обеспечения реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года №2190-р, на основании утвержденных Методических рекомендаций Министерства образования и науки РФ и с учетом постановления Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», Постановления администрации Добринского муниципального района №30 от 26.01.2015 «О внесении изменений в постановление администрации Добринского муниципального района от 18.10.2010 №855 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам районных муниципальных учреждений»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в целевые показатели эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений района, подведомственных Отделу образования администрации Добринского муниципального района (Приложения 1,2,3).
2. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям учреждений образования Добринского района (Приложение 4).
3. Признать утратившим силу приказ отдела образования администрации Добринского муниципального района от 19.07.2013 №196 «Об утверждении

целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Добринского муниципального района, и Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям учреждений образования Добринского района».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного специалиста-эксперта Губину Е.И.

Начальник

И.М. Немцева

Приложение 1
к приказу Отдела образования администрации
Добринского муниципального района Липецкой
области от 27.01.2015 № 30.

Показатели эффективности деятельности руководителей
общеобразовательных учреждений района, подведомственных Отделу
образования администрации Добринского муниципального района.

№ п/п	Наименование показателя	Индикаторы	Значение индикаторов
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	Отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб	10%
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие действующего органа государственно-общественного управления	3%
3.	Информационная открытость	Наличие сайта, обновляемого не реже 2-х раз в месяц;	10%
		Наличие не менее 6 публикаций в СМИ об учебно-воспитательной деятельности учреждения	5%
4.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Подготовка победителей и призеров олимпиад: районного уровня областного уровня всероссийского уровня	5% 15% 30%
5.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Оздоровление учащихся в каникулярное время - на уровне прошлого года - выше уровня прошлого года	5% 10%
		Посещаемость обучающихся на уровне среднерайонного показателя и выше	5%
6.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Отсутствие правонарушений и преступлений среди обучающихся ОУ	5%
7.	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки	Наличие профильных классов Наличие предпрофильной подготовки	5% 2%

8.	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)	<p>Позитивная динамика обучения и воспитания в сравнении с предыдущим периодом: успеваемость, качество знаний</p> <p>Доля выпускников, получивших аттестат с золотым и серебряным теснением, не менее 3,5% от общего количества выпускников</p>	<p>3%</p> <p>3%</p> <p>3%</p>
9.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	<p>Участие в круглогодичной спартакиаде школьников (не менее 70% от всех мероприятий спартакиады)</p> <p>Организация работы по физическому воспитанию во внеурочное время при охвате не менее 50% обучающихся</p>	<p>5%</p> <p>10%</p>
10.	Результаты государственной итоговой аттестации	Отношение среднего бала ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) у 10% выпускников с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) у 10% выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена (в соответствии с дорожной картой)	5%
11.	Обеспеченность реализации образовательных программ учреждения кадрами соответствующих специальностей	Доля учителей, соответствующих профилю преподаваемых предметов, 100% от общего количества учителей.	5%
12.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений (в соответствии с дорожной картой)	10%
13.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	<p>Охват обучающихся во внеурочное время в объединениях дополнительного образования не менее 50%</p> <p>Подготовка победителей и призеров региональных мероприятий (фестивали, конкурсы, акции, смотры, соревнования)</p> <p>Участие во всероссийских и международных мероприятиях (фестивали, конкурсы, акции, смотры, соревнования)</p>	<p>10%</p> <p>5%</p> <p>5%</p>
14.	Повышение заработной платы	Достижение установленного	20%

	педагогическим работникам	учреждению значения показателя соотношения средней заработной платы педагогических работников со средней заработной платой по региону.	
15.	Наличие государственных отраслевых наград	Наличие значка «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР, знака «Почетный работник общего образования РФ», наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки РФ	3%
16.	Организация финансово-хозяйственной деятельности	Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности Выполнение функций заказчика по размещению заказа на закупку товаров, выполнение работ (при отсутствии административных правонарушений)	10% 15%
17.	Проведение экспериментальной работы	Участие в эксперименте на региональном и федеральном уровне	3%

Приложение 2
к приказу Отдела образования администрации
Добринского муниципального района Липецкой
области от 27.01.2015 № 30.

Показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных
образовательных учреждений района, подведомственных Отделу
образования администрации Добринского муниципального района.

№ п\п	Наименование показателя	Индикаторы	Значение индикаторов
1.	Соответствие деятельности ДООУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	Отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб	5%
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие действующего органа государственно-общественного управления Межведомственное взаимодействие и сотрудничество (регулярное проведение совместных мероприятий не реже 2 раз в год) с общественными объединениями	5% 5%
3.	Информационная открытость	Наличие сайта, обновляемого не реже 2-х раз в месяц; Наличие не менее 6 публикаций в СМИ об учебно-воспитательной деятельности учреждения	10% 10%
4.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Подготовка победителей и призеров конкурсов: - районного уровня - областного уровня	5% 10%
5.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Посещаемость воспитанников детского сада (в пределах средне-районного показателя и выше) Заболеваемость воспитанников детского сада (в пределах среднерайонного показателя и ниже)	10% 10%
6.	Реализация федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений, обучающихся по программам, соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта	5%

		дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений (в соответствии с дорожной картой)	
7.	Повышение квалификации педагогических и управленческих кадров	Удельный вес педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных учреждений (в соответствии с дорожной картой)	10%
8.	Наличие государственных отраслевых наград	Наличие значка «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», знака «Почетный работник общего образования РФ», наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки РФ	5%
16.	Организация финансово-хозяйственной деятельности	Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности Выполнение функций заказчика по размещению заказа на закупку товаров, выполнение работ (при отсутствии административных правонарушений)	15% 10%

Приложение 3
к приказу Отдела образования администрации
Добринского муниципального района Липецкой
области от 27.01.2015 № 30.

Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений
дополнительного образования детей, подведомственных Отделу образования
администрации Добринского муниципального района.

№ п\п	Наименование показателя	Индикаторы	Значение индикаторов
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	Отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб	5%
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие действующего органа государственно-общественного управления Межведомственное взаимодействие и сотрудничество (проведение совместных мероприятий не реже 2 раз в год)	5% 5%
3.	Информационная открытость	Наличие сайта, обновляемого не реже 2-х раз в месяц; Наличие не менее 6 публикаций в СМИ об учебно-воспитательной деятельности учреждения	5% 5%
4.	Реализация программ дополнительного образования детей на базе образовательного учреждения	Реализация программ дополнительного образования детей по направлениям деятельности: - одно направление деятельности; - два направления деятельности; - три и более	3% 5% 10%
5.	Проведение инновационной (экспериментальной) работы	Наличие экспериментальных площадок: на региональном уровне; на всероссийском уровне	5% 10%
6.	Организация работы по формированию контингента воспитанников учреждения	Выполнение значения объемного показателя муниципального задания	10%
7.	Повышение заработной платы педагогическим работникам	Достижение установленного учреждению значения показателя соотношения средней заработной платы педагогических работников со средней заработной платой по	20%

		региону.	
8.	Наличие государственных отраслевых наград	Наличие значка «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР, знака «Почетный работник общего образования РФ», наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки РФ	5%
9.	Организация финансово-хозяйственной деятельности	Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности Выполнение функций заказчика по размещению заказа на закупку товаров, выполнение работ (при отсутствии административных правонарушений)	5% 10%

СОГЛАСОВАНО:

председатель
РК профсоюза

О.А. Ростовцева

П О Л О Ж Е Н И Е
о порядке установления стимулирующих выплат
руководителям учреждений образования Добринского района.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям учреждений образования Добринского района (далее - Положение) определяет размеры и порядок установления стимулирующих выплат к должностным окладам, порядок премирования руководителей учреждений, учредителем которых является Отдел образования администрации Добринского муниципального района.

1.2. Выплаты стимулирующего характера имеют своей целью стимулировать руководителей к повышению мотивации качественного труда и их поощрению за интенсивность и результаты труда.

1.3. Источниками финансирования выплат стимулирующего характера является фонд оплаты труда учреждений и средства от приносящей доход деятельности.

2. Размер и порядок выплат стимулирующего характера руководителям учреждений образования района.

2.1. Виды выплат стимулирующего характера, входящие в систему оплаты труда руководителей устанавливаются в соответствии с Перечнем и размерами выплат стимулирующего характера, утвержденным Постановлением администрации Добринского муниципального района от 18 октября 2010 г. №855 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам районных муниципальных учреждений» (с изменениями).

2.2. За счет стимулирующей части фонда оплаты учреждения руководителям устанавливается система следующих стимулирующих выплат:

- а) выплата за интенсивность, высокие результаты работы;

б) выплата за почетные звания «Заслуженный», «Народный», ученую степень кандидата наук, ученую степень доктора наук;

в) выплата за выслугу лет;

г) премиальные выплаты по итогам работы.

2.3. Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются руководителям – от 60 до 120% должностного оклада.

2.4. Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений:

- общеобразовательных учреждений согласно Приложению 1;

- дошкольных образовательных учреждений согласно Приложению 2;

- учреждений дополнительного образования согласно Приложению 3.

2.5. Назначение выплат стимулирующего характера, указанных в подпунктах а,б,в пункта 2.2., руководителям учреждений производится один раз в год по состоянию на 1 января на основании приказа Отдела образования администрации Добринского муниципального района в соответствии с протоколом заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений образования Добринского района. Данные стимулирующие выплаты устанавливаются к должностному окладу руководителей учреждений и выплачиваются ежемесячно.

Для определения размера выплат стимулирующего характера руководители представляют в комиссию информацию о результатах деятельности учреждений за истекший год.

Выплата за интенсивность, высокие показатели работы устанавливается в минимальном размере при назначении на должность впервые.

2.6. Ежемесячные выплаты руководителям, имеющим ученую степень кандидата наук, почетное звание «Заслуженный» и работающим по соответствующему профилю устанавливаются в размере до 25% должностного оклада; имеющим ученую степень доктора наук, почетное звание «Народный» и работающим по соответствующему профилю устанавливаются в размере до 40% должностного оклада. При наличии нескольких почетных званий и ученых степеней выплата к должностному окладу устанавливается по одному основанию.

2.7. Выплаты за выслугу лет руководителям устанавливаются в следующих размерах:

от 1 до 5 лет- 10%;

от 5 до 10 лет- 20%;

от 10 до 15 лет- 25%;

свыше 15 лет-30%.

При подсчете стажа учитываются годы работы в должности директора.

2.8. Премии по итогам работы за квартал, полугодие и год выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.9. Премии за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности, выплачиваются руководителю в размере не более среднемесячной заработной платы в месяц, сложившейся в учреждении за предыдущий квартал.

Премия за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачивается по итогам работы за квартал, при условии наличия в учреждении таких средств.

На премирование руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров направляется не более 9% средств, получаемых от приносящей доход деятельности.

2.10. Премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда выплачиваются в связи с профессиональным праздником и за высокие результаты работы:

- за качественное проведение особо значимых мероприятий (подготовка к осенне-зимнему сезону, новому учебному году, работа по выявлению и развитию одаренных и талантливых детей и др.) – в размере до 100% должностного оклада с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- за участие представителей ОУ в конкурсах профессионального мастерства; за активную, качественную подготовку участников данных конкурсов - в размере до 100% должностного оклада с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Порядок премирования руководителей.

3.1. Премирование руководителей учреждений по итогам работы за квартал и полугодие осуществляется с учетом личного их вклада в реализацию задач и функций, возложенных на учреждение, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором, в размере 100% должностного оклада с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера при условии выполнения целевого показателя по средней заработной плате педагогических работников учреждения.

3.2. Премирование руководителей учреждений по итогам работы за год осуществляется на основании отчета о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении учреждением количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей муниципального задания учреждением за соответствующий отчетный период, представляемого руководителями учреждений в срок и по формам, установленным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

3.3. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для **невыплаты премии** руководителю учреждения являются:

- прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- нанесение руководителем учреждению своими действиями и (или) бездействием материального ущерба, в том числе в результате нецелевого использования средств, предусмотренных планом финансово – хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения;

-нарушение требований противопожарной безопасности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения;

-наличие фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения.

3.4. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для **снижения размера премии** руководителю учреждения являются:

-наложение на руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей;

-наличие в отчетном периоде обоснованных жалоб граждан.

Снижение размера премии за наложенное дисциплинарное взыскание, за наличие обоснованных жалоб граждан допускается не более, чем на 30%.

3.5. При определении размера премии по итогам работы за год основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

- невыполнение муниципального задания;

-несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей муниципального задания учреждением за соответствующий отчетный период.

Снижение размера премии за год осуществляется пропорционально проценту невыполнения муниципального задания.

Снижение размера премии за несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей муниципального задания учреждением допускается не более, чем на 30%.

3.6. Премии выплачиваются руководителям учреждений за фактически отработанное время. В случае увольнения руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, премия выплачивается за фактически отработанное время при условии увольнения по уважительной причине.

3.7. Основанием для выплаты премии руководителям учреждений является приказ Отдела образования администрации Добринского муниципального района.