



**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ДОБРИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ
П Р И К А З**

от 13.07.2020

№ 129

п. Добринка

**Об утверждении «дорожной карты»
внедрения муниципальной модели учительского роста в
Добринском муниципальном районе на 2020 год**

Во исполнение Распоряжения Правительства РФ от 31.12.2019 года № 3273 – р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста», методических рекомендаций ГАУДПО Липецкой области «Институт развития образования» по реализации муниципальных мероприятий по повышению качества образования и формированию муниципальных моделей учительского роста в общеобразовательных организациях, показывающих низкие образовательные результаты по итогам учебного года, и в общеобразовательных организациях, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях; в рамках реализации мероприятия 21 по повышению качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях путем реализации региональной программы и распространения их результатов государственной программы Липецкой области «Развитие образования Липецкой области» в Добринском муниципальном районе в 2020 году, приказа отдела образования № 123 от 03.07.2020 г «Об утверждении муниципальной модели учительского роста для школ, показывающих низкие образовательные результаты по итогам учебного года, и в общеобразовательных организациях, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях»

ПРИКАЗЫВАЮ:

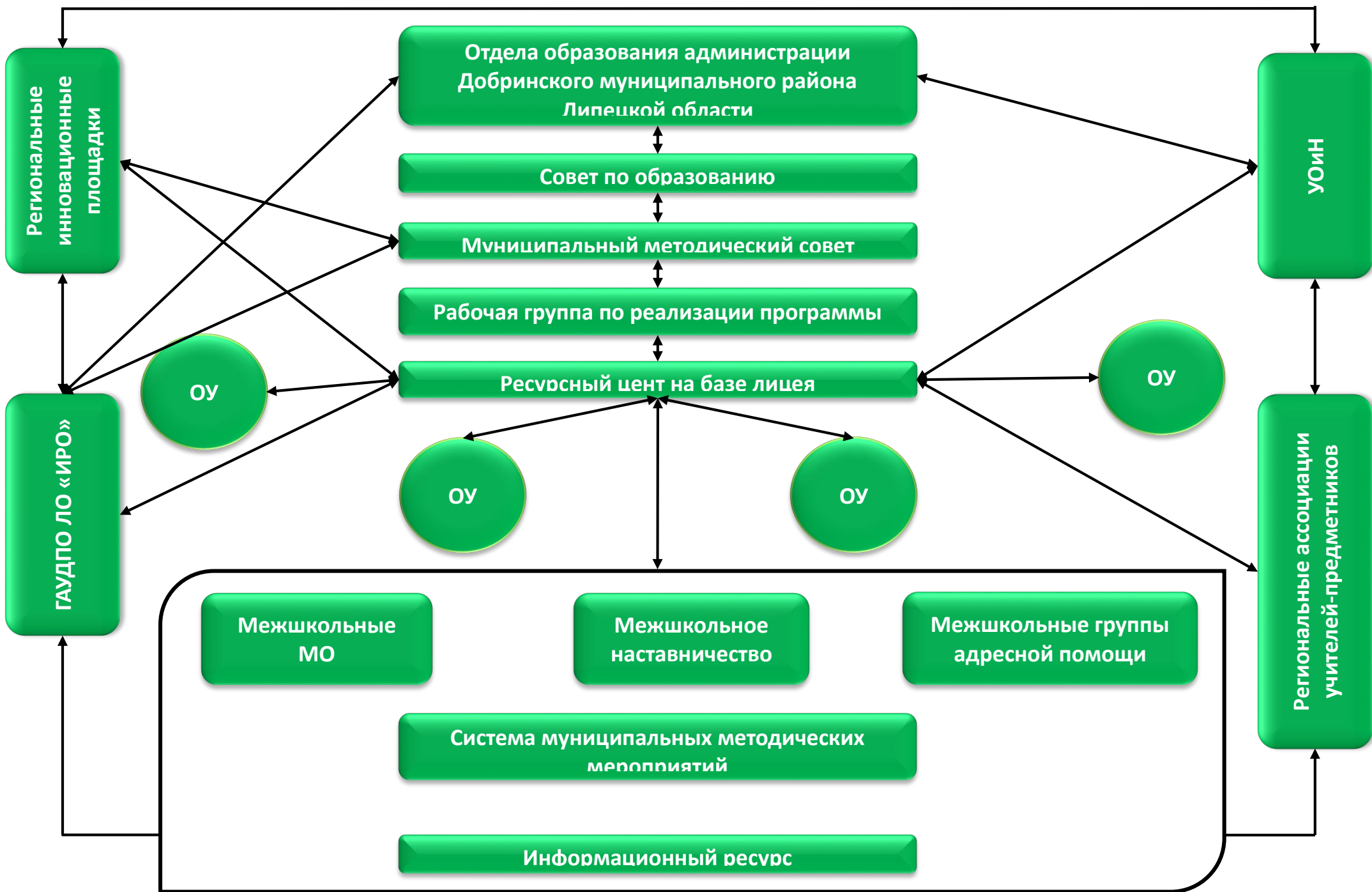
1. Утвердить «дорожную карту» внедрения муниципальной модели учительского роста в Добринском муниципальном районе Липецкой области на 2020 год.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника отдела образования Басову Р.А.

Начальник отдела образования



И.М. Немцева

Модель учительского роста для школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях в Добринском муниципальном районе. Инфраструктура муниципальной модели учительского роста



Дорожная карта внедрения муниципальной модели учительского роста (ММУР) в Добринском муниципальном районе
Липецкой области на 2020 г.

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Исполнитель
1.	Создание рабочей группы по разработке и реализации муниципальной модели учительского роста школ с низкими результатами и школ, находящихся в сложных социальных условиях	Ноябрь – декабрь 2019	Отдел образования
2.	Изучение нормативно – правового обеспечения, регламентирующего формирование ММУР	Ноябрь – декабрь 2019	Отдел образования, методический совет
3.	Формирование инфраструктуры ММУР	Ноябрь 2019	
4.	Изучение успешных практик формирования систем учительского роста и поддержки школьных педагогических коллективов с целью повышения качества образования в школах с низкими результатами и школ, находящихся в сложных социальных условиях	2020 гг	Отдел образования, методический совет, МРЦ
5.	Изучение деятельности педагогических работников с целью определения потребностей для единого информационного пространства для школ – участников проекта	2020 г	Отдел образования, методический совет
6.	Анализ профессиональных затруднений педагогов в предметной, метапредметной, коммуникативной компетентностях на основе данных мониторингов, диагностических процедур	2020	Отдел образования, методический совет
7.	Внесение изменений в локальные нормативные акты, обеспечивающих реализацию ММУР	2020	Отдел образования, ОО района

8.	Разработка программы развития кадрового потенциала и программ повышения квалификации по развитию профессионального роста учителя с учетом специализации педагогов и перечня направлений обновления содержания образования	май - июнь 2020	Отдел образования, методический совет
9.	Организация сетевого взаимодействия в научно – методическом обеспечении развития учительского потенциала	2020	Отдел образования, ОО района, МРЦ
10.	Разработка методических материалов по поддержке педагогических коллективов школ с целью повышения качества образования	2020	Отдел образования, ОО района, МРЦ
11.	Размещение информации о ходе реализации ММУР в СМИ , сети Интернет	в течение 2020 года	Отдел образования, ОО района, МРЦ
12.	Методическая поддержка (информационно – методическая, консультативная) педагогических работников разных категорий школ – участников проекта (учителя начальных классов, педагоги – предметники, кл. руководители, дефектологи, логопеды, социальные педагоги, психологи)	2020	Отдел образования, ОО района, МРЦ
13.	Сопровождение молодых специалистов (создание МО молодого педагога, система наставничества в ОО, обмен опытом, участие в региональной ассоциации молодых педагогов)	2020	Отдел образования, ОО района, МРЦ
14.	Курсы повышения квалификации педагогов с учетом специализации,	по мере необходимости	Отдел образования, ОО района
15.	Участие в профессиональных конкурсах	по назначению	Отдел образования, ОО района, МРЦ
16.	Обмен опытом с коллегами в рамках ШМО, РМО, семинарах, конференциях муниципального, регионального, федерального уровней, участие в педагогических сообществах	постоянно	Отдел образования, методический совет

17	Публикация материалов на официальных сайтах	постоянно	Отдел образования, методический совет
18.	Организация работы по самообразованию	постоянно	Руководители ОО
19.	Мероприятия по повышению социального статуса педагога (анализ индивидуальных достижений, стимулирование результатов профессиональной деятельности, участие в общественной деятельности) Комплекс мероприятий по совершенствованию материально – технических условий работы педагогов	постоянно	Отдел образования, руководители ОО
20		2020	отдел образования, МБУ «Бухгалтерия ОУ», ОО района