**Вниманию руководителей предприятий и организаций**

Дата публикации – 14.01.2020 г.

Дата окончания приема документов – 14.02.2020 г.

Организатор – управление труда и занятости Липецкой области

**Управление труда и занятости Липецкой области приглашает к участию в областном публичном конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав граждан»**

Условия конкурса утверждены постановлением администрации области от 23.01.2013 № 23 (ред. от 11.11.2016 № 464, от 29.12.2017 № 643, от 30.10.2018 № 552, от 21.11.2019 № 493) «Об утверждении Положения о проведении областного публичного конкурса «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав граждан»

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В Липецкой области ежегодно проводится областной публичный конкурс «Коллективный договор, эффективность производства — основа защиты социально-трудовых прав граждан» (далее – конкурс) проводится с целью совершенствования региональной системы социального партнерства в сфере труда, укрепления взаимодействия исполнительных органов государственной власти области, профсоюзов и работодателей по повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Задачами конкурса являются:

* расширение сферы действия коллективных договоров, повышение их качества и эффективности реализации;
* выявление, поощрение и распространение лучшего опыта социального партнерства;
* развитие эффективности производства, в том числе через создание новых рабочих мест, внедрение современных форм оплаты труда, улучшение условий труда, охраны здоровья и жизни работающих, повышение квалификации персонала, достижение высокой производительности труда, предоставление дополнительных льгот и гарантий работникам

Организатором конкурса является управление труда и занятости Липецкой области (далее – организатор конкурса).

Конкурс проводится по четырем номинациям:

«Лучший коллективный договор в организациях производственной сферы»;

«Лучший коллективный договор в организациях непроизводственной сферы»;

«Лучший коллективный договор в сфере малого и среднего бизнеса»;

«За развитие социального партнерства и обеспечение дополнительных гарантий работникам».

Конкурс проводится в открытой форме.

Объявление о проведении конкурса опубликовано в «Липецкой газете» 14 января 2020 года № 4 и размещено на официальном сайте организатора конкурса (http://utiz.48.ru – раздел «Деятельность», подраздел «Конкурсы», вкладка «Областной конкурс»).

УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

От организации, зарегистрированной и действующей на территории Липецкой области не менее 3 лет, независимо от ее организационно-правовой формы, в конкурсе принимают участие руководитель и представитель работников (далее – участник конкурса).

Обязательным условием для участия в конкурсе является наличие в организации коллективного договора и регулярная отчетность о его выполнении на общем собрании или конференции работников.

Не могут участвовать в конкурсе участники конкурса от организаций:

* в отношении которых в установленном порядке приняты решения об осуществлении процедур, предусмотренных законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве), и имеющие задолженность в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на текущий период;
* в течение двух лет, следующих за годом признания их победителями конкурса.

**ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА И ОЦЕНКА КОНКУРСНЫХ ДОКУМЕНТОВ**

Для участия в конкурсе представляются следующие документы:

— заявка участника конкурса по форме согласно приложению 1 *(к Положению*);

— информационная карта согласно приложению 2 (*к Положению*);

— информация налогового органа об отсутствии задолженности в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды за отчетный период;

— копии протоколов собраний (конференций) по подведению итогов выполнения условий коллективного договора;

— копия коллективного договора;

— копия протокола собрания (конференции) работников о делегировании полномочий представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;

— пояснительная записка (не более 3 листов формата А4), содержащая освещение основных направлений деятельности организации в социальной сфере, существенных результатов и достижений за отчетный и предшествующий годы;

— информация, в которой в произвольной форме указываются сведения о наличии предписаний (постановлений, представлений, решений) органов (должностных лиц), осуществляющих государственный надзор (контроль), об устранении нарушений трудового законодательства Российской Федерации, а также об их исполнении, либо декларируется их отсутствие.

Все документы подписываются участником конкурса, заверяются печатями организации и представляются организатору конкурса в сроки, указанные в объявлении о проведении конкурса.

Участник конкурса вправе подавать заявку на участие в конкурсе по одной или нескольким номинациям.

Организатор конкурса присваивает заявке участника конкурса регистрационный номер.

С момента подачи заявки на участие в конкурсе обеспечивается полная конфиденциальность в отношении полученной от участников конкурса информации.

В случае непредставления документов или представления недостоверных данных претенденты к участию в конкурсе не допускаются.

Рассмотрение заявок осуществляется по каждой номинации отдельно.

Организатор конкурса производит обобщение представленных документов и не позднее 20 рабочих дней со дня окончания приема заявок направляет обобщенный материал на рассмотрение областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Оценка заявок осуществляется по балльной системе. Общий (итоговый) балл по каждому участнику конкурса определяется суммированием баллов по всем показателям.

Победителями конкурса признаются участники конкурса, набравшие наибольшее количество баллов.

**ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ**

Подведение итогов и определение победителей конкурса осуществляется ежегодно не позднее 1 апреля на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

После подведения итогов конкурса документы, представленные участниками конкурса, хранятся у организатора конкурса в течение 3 лет.

Итоги конкурса освещаются в «Липецкой газете» и на официальном сайте организатора конкурса (<http://utiz.48.ru>).

Победители конкурса определяются в каждой номинации с присуждением одного первого, одного второго и двух третьих мест.

Руководитель организации и представитель работников, ставшие победителями конкурса, награждаются денежными премиями.

Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке во второй половине апреля текущего года, накануне праздника Весны и Труда.

Имена победителей конкурса заносятся в Книгу «Трудовая слава Липецкой области».

Пакет конкурсной документации необходимо направить в течение месяца со дня опубликования в Липецкой газете в управление труда и занятости Липецкой области по адресу: 398001, г.Липецк, ул.Советская, 66, (электронный адрес: utiz@admlr.lipetsk.ru), контактный телефон/факс: 8 (4742) 22-36-40, 22-37-51. Ознакомиться с Положением конкурса можно [здесь](http://admlip.ru/doc/g/soc/dobrovol2018_pol.pdf) и на сайте организатора конкурса (<http://utiz.48.ru>).