

ЗАСЕДАНИЕ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ В ДОБРИНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ

ПРОТОКОЛ

№7

от 21.12.2018

Присутствовали:

председатель - Малыхин О.Н.;

заместитель председателя – Немцева И.М.;

члены совета – Олесик А.Ф., Губина Е.И., Селиванова Т.М., Чернов А.В., Черникина М.А., Малыхин В.Н., Авцынов В.Н., Затонская О.Ю.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Итоги работы по трудоустройству школьников (Юрикова Надежда Александровна, специалист ОКУ «Добринский районный Центр занятости населения»).
2. О подготовке специалистов для работы в районе в рамках целевого приема в 2018 году (Устинов Алексей Викторович- главный специалист-эксперт по труду и занятости администрации Добринского муниципального района).
3. Утверждение плана работы Координационного совета по организации профориентационной работы в Добринском муниципальном районе на 2019 год (Немцева Ирина Михайловна – начальник отдела образования).
4. Разное.

По первому вопросу выступила Юрикова Н.А., специалист ОКУ «Добринский районный Центр занятости населения»). Она отметила, что ежегодно ОКУ «Добринский районный ЦЗН» осуществляет работу по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Временная занятость за истекший период 2018 года осуществлялась по договорам с ОКУ «Добринский РЦЗН», Отделом образования администрации Добринского муниципального района и общеобразовательными учреждениями района. Все работы выполнялись школах, а именно: работа вожатыми в лагере дневного пребывания в период каникул, работы по благоустройству территории школы. Средний период участия во временных работах составил 5 дней.

В организации района удалось трудоустроить только 2-х человек из МБОУ СШ с. Пушкино по специальности «Оператор ЭВМ» (ООО «Добрыня»). Период участия составил 20 дней.

Всем несовершеннолетним гражданам в ходе исполнения договоров была выплачена материальная поддержка из средств регионального бюджета и заработная плата из средств районного бюджета и средств работодателя.

Средства областного бюджета, выделяемые на материальную поддержку для реализации данной программы в 2019 году могут быть использованы только на условиях софинансирования из местного бюджета или средств работодателя.

Средства местного бюджета на 2019 год на заработную плату несовершеннолетним гражданам за выполнение работ по благоустройству территории школы, за работу вожатыми в лагерях дневного пребывания запланированы в сумме 186223,80 рублей (в среднем на 140 человек). При этом средний период участия во временных работах составит 5 дней. Данные виды работ будут осуществляться по трехсторонним договорам с ОКУ «Добринский районный ЦЗН», Отделом образования администрации Добринского муниципального района и школами района.

Основной проблемой при этом будет прохождение обязательного предварительного медицинского осмотра при приеме на временные работы. Дополнительные затраты составят примерно 308000 рублей (из расчета 2200 руб. на каждого человека). Следует также отметить, что полный медицинский осмотр занимает в среднем от 5 до 10 дней, что может нарушить учебный процесс при трудоустройстве граждан.

Как и прежде, предприятия и организации нашего района не осуществляют прием несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. Отказ работодателя мотивируют несоответствием норм труда и техники безопасности для данной категории граждан, невозможностью выделения собственных средств на заработную плату и обязательный предварительный медицинский осмотр при приеме на работу. Также многие предприятия Добринского района являются филиалами и принятие решений о приеме на работу на местах затруднено.

В связи с этим, прокуратура Добринского муниципального района совместно с ОКУ «Добринский РЦЗН», Отделом образования администрации Добринского муниципального района» и ГУЗ «Добринская МРБ» планирует провести работу по организации и проведению обязательных предварительных медицинских осмотров при приеме на временные работы несовершеннолетних граждан и согласовать формы медицинских заключений.

Надежда Александровна отметила, что необходимо отметить, что все проблемы, возникающие при организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан очень трудно решить в одностороннем порядке и мы призываем всех к совместному сотрудничеству.

По второму вопросу выступил главный специалист-эксперт по труду и занятости администрации Добринского муниципального района Устинов А.В. Он отметил, что в 2018 году только 2 человека получили целевые направления в высшие учебные заведения, что руководители хозяйств,

предприятий по-прежнему не желают участвовать в организации целевого приема с выпускниками общеобразовательных учреждений района по востребованным профессиям, специальностям.

Федеральным законом от 03.08.2018 N 337-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования целевого обучения" установлено:

- понятие "целевой прием" заменено понятием "целевое обучение" и определено как особенность приема на обучение по образовательным программам высшего образования;

- установлено, что гражданин, поступающий на обучение по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования либо обучающийся по соответствующей образовательной программе, вправе заключить договор о целевом обучении с федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта РФ, органом местного самоуправления, юридическим лицом или ИП;

- скорректированы существенные условия договора о целевом обучении (например, исключены обязательство заказчика об организации учебной, производственной и преддипломной практики гражданина, основания освобождения гражданина от исполнения обязательства по трудоустройству, включено обязательство по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее трех лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором);

- пересмотрены штрафные санкции в случае неисполнения заказчиком целевого обучения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина, заключившего договор, а также в случае неисполнения гражданином, заключившим договор о целевом обучении, предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по освоению образовательной программы и/или осуществлению трудовой деятельности в течение трех лет;

- предусмотрены особенности приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования. Установлено, что граждане, которые заключили договор целевого обучения, имеют право на прием на целевое обучение при условии, что указанный договор заключен с заказчиком, который входит в перечень органов и организаций, установленный данным Федеральным законом. При этом данный перечень дополнен, в том числе организациями, включенными в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса и некоторыми другими;

- Правительство РФ наделено правом устанавливать квоту приема на целевое обучение по конкретным специальностям, направлениям подготовки высшего образования с указанием перечня субъектов РФ, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2019 года, действие его норм не распространяется на отношения по целевому обучению, возникшие до его вступления в силу.

Немцева И.М., начальник отдела образования, отметила что необходимо до февраля 2019 года проработать вопрос участия в организации целевого обучения с предприятиями, хозяйствами и выпускниками общеобразовательных учреждений.

По третьему вопросу выступила Немцева И.М., начальник отдела образования, которая ознакомила членов Координационного совета по организации профориентационной работы в Добринском муниципальном районе с планом работы Совета на 2019 год. Предложений и дополнений не поступило. План работы на 2019 год принят единогласно.

По четвертому вопросу выступил председатель Координационного совета Малыхин О.Н. Он поднял вопрос введения в Добринском техническом училище обучения профессии «швея».

Заместитель директора по учебной работе Добринского технического училища А.С. Устюгов сообщил, что для введения данного обучения поставлено оборудование (10 швейных машин), подготовлены программы, имеются специалисты. Стоимость обучения 7000 руб. Количество человек в группе 15. Необходимо:

- установить швейное оборудование,
- осуществить набор группы,
- проработать вопрос оплаты обучения за счет ОКУ «Добринский районный ЦЗН», ООО «Добринская швейная фабрика».

ПОСТАНОВИЛИ:

1. ОКУ «Добринский районный Центр занятости населения» продолжить работу по трудоустройству школьников в организации, предприятия района.
2. ГУЗ «Добринская МРБ» оказать содействие в прохождении медицинских осмотров при трудоустройстве несовершеннолетних граждан.
3. Администрации Добринского муниципального района:
 - 3.1. Активизировать работу по организации целевого приема в высшие учебные заведения области.
 - 3.2. До 1 февраля заключить договоры на обучение по целевым направлениям.
4. Руководителям предприятий, хозяйств:
 - 4.1. Рассмотреть вопрос организации целевого обучения с конкретными выпускниками общеобразовательных учреждений района по востребованным профессиям, специальностям.
5. Общеобразовательным учреждениям района:
 - 5.1. Продолжить работу по профессиональной ориентации обучающихся.
6. ГОБПОУ «Добринское техническое училище» ввести обучение по программе профессиональной подготовки квалифицированных рабочих по

профессии 19601 «швея» в 2019 году с дальнейшим трудоустройством на ООО «Добринская швейная фабрика».


7. Утвердить план работы Координационного совета по организации профориентационной работы в Добринском муниципальном районе на 2019 год.

Председатель



О.Н. Малухин

Секретарь



Л.В. Свиридова